

3,

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЛЕБЯЖИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА  
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 159

От 28.08.2020 г.

**«О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате  
труда работников МКОУ Лебяжинской СШ»**

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МКОУ Лебяжинской СШ (далее Положение):

1.1 Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения дополнить пунктом 3.9. следующего содержания:

«3.9. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается в соответствии с Порядком выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Лебяжинской СШ, согласно приложению 3».

1.2. Дополнить Положение приложением № 3 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Лебяжинской СШ», согласно приложению 1 к настоящему приказу

2. Верголосову Д.А. разместить настоящий приказ на школьном сайте.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.09.2020 года.

Директор МКОУ Лебяжинской СШ

*С.З.Караев*



Бударина Н.С.

*Верголосов 28.08.20*

**Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МКОУ ЛЕБЯЖИНСКОЙ СШ.**

1. Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МКОУ Лебяжинской СШ, на которых (с их письменного согласия) приказом директора школы возложены обязанности классного руководителя.

2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к компенсационной выплате за классное руководство, установленной по состоянию на 01.09.2020 года из регионального бюджета.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой отсутствующего другого педагогического работника по болезни, начиная с 4-го дня.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

7. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» Денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени.

8. Согласно части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Денежное вознаграждение за дни нетрудоспособности – пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется в порядке, установленном положениями Федерального закона № 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя (пункт 1 части 2 статьи 3 Федерального закона № 255-ФЗ), а последующие дни – за счет средств Фонда социального страхования.

При установлении соответствующих выплат за классное руководство педагогическому работнику при замещении другого педагогического работника устанавливается исходя из средств фонда оплаты труда

9. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, ежегодный оплачиваемый отпуск, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных

удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МКОУ Лебяжинской СШ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.